

Forhånds aftale mellem Kerteminde Kommune og FOA vedrørende dagplejere gældende fra 1. januar 2023

Til forhånds aftalen og individuelle forhandlinger er generelt aftalt:

Lønnen er i det følgende fastsat som løntrin eller beløb. Beløb er anført i 31.3.00-niveau medmindre andet er anført. Beløb er aftalt som årsbeløb for en fuldtidsansat og vil blive reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet aftales. Funktions- og kvalifikationsløn er pensionsgivende, medmindre andet aftales.

Funktionsløn udbetales, så længe funktionen er tillagt den enkelte og ophører uden yderligere varsel, når funktionen ophører, medmindre andet aftales.

Decentralt aftalt funktions- og/eller kvalifikationsløn reduceres, hvis kollektive aftaler giver løn for samme funktion/kvalifikation. Funktionen / kvalifikationen skal honoreres med det største beløb fra samme dato. I sådanne situationer optages altid forhandlinger mellem Kerteminde Kommune og FOA.

Overenskomstens minimumsregler finder anvendelse for punkter, der ikke er nævnt i denne forhånds aftale.

Nærværende forhånds aftale har virkning fra den 1. januar 2023 og erstatter tidligere forhånds aftaler indgået mellem Kerteminde Kommune og FOA vedrørende dagplejere. Aftalen er gældende, indtil en ny aftales og kan til enhver tid skriftligt opsiges med 3 måneders varsel af hver af parterne.

Parterne har aftalt, at denne forhånds aftale revideres som minimum hvert andet år.

Det er ikke hensigten at dagplejere skal gå ned i løn med denne forhånds aftale. Alle dagplejeres lønsammensætning er gennemgået forud for underskrivelse af denne aftale. Der er indgået personlige ordninger for de berørte dagplejere.

FUNKTIONSLØN

Aftale om frivilligt at modtage et 5. barn

Der ydes et funktionstillæg på **25% af det aktuelle løntrin og 3.500 kr. årligt.**
Funktionstillægget ydes alene for de perioder, hvor dagplejeren har funktionen.

Aftale vedrørende handicappede/særligt udsatte børn – børn med specielle behov

Der skal foreligge en af dagplejelederen godkendt handleplan, før tillægget kan udbetales. Tillægget ydes alene i den periode, hvor handleplanen skal gælde. Hvis der ændres i handleplanen eller iværksættes nye tiltag, skal opgaven vurderes på ny.

Såfremt dagplejeren har et barn med særlige fysiske behov eller et barn, der er i udsatte positioner, og hvor der er iværksat en tværfaglig indsats, ydes et årligt tillæg på **5.000 kr.**

For svært udsatte børn, der udløser 2 pladser, ydes **10.000 kr.**

For evt. 3 pladser ydes **15.000 kr.**

Tillægget ydes alene i de perioder, dagplejeren har funktionen. Dagplejeren søges friholdt for gæstebørn.

Der kan kun ydes et af ovenstående tillæg pr. barn.

Fast gæstedagplejer

Til fast gæstedagplejer ydes **25.000 kr.**

Legestueansvarlig

Dagplejere, der fungerer som legestueansvarlige, ydes et årligt tillæg på **5.000 kr.**
Kan opsiges med 3 måneders varsel.

Tillidsrepræsentant

For hvervet som tillidsrepræsentant ydes årligt **10.000 kr.**

jf. særskilt aftale. Tillidsrepræsentanten har kompetence til at underskrive lønftaler indenfor forhåndsaf-talens dækningsområde, samt ved nyansættelse af dagplejere i den pågældende tillidsrepræsentants område.

Arbejds miljørepræsentant

For hvervet som arbejdsmiljørepræsentant ydes årligt

8.000 kr.

Temadage

Honorering for temadage aftales mellem TR og ledelsen.

Forældrebestyrelser

Der ydes ½ dags frihed, som placeres efter aftale. Herudover ydes betaling for forskudt tid.

KVALIFIKATIONSLØN

Kertemindetillæg

Kerteminde tillægget er en samling af mange tidligere forskelligartede funktions- og kvalifikationsløbninger.

Det indeholder følgende forpligtelser:

Brug af babytegn

Spædbørnsnormering når 3 af børnene er under ½ år

Når dagplejen ikke er fyldt op, er dagplejeren forpligtet til at modtage børn på tomme pladser

Modtagelse af nye medarbejdere i følordning i 2 korte og 1 lang dag

Forpligtelse / ret til at tage relevante kurser og uddannelsesforløb på sammenlagt 3 ugers varighed. Kurser / uddannelsesforløb skal medføre øget kompetence i hverdagen og aftales med nærmeste leder. Såfremt man har en fast stilling skal nyansatte dagplejere tilbydes grundkursus for dagplejere (3 ugers varighed). Det tilstræbes at ske indenfor det første år.

Ved nyansættelser ydes alle dagplejere

1 løntrin + 6.000 kr.

Efter 3 års ansættelse forventes det, at dagplejeren har erhvervet sig yderligere relevante kurser af 3 ugers varighed. Herefter udbetales yderligere

1 løntrin

Disse løntrin gives også for arbejdet med familier med særlige behov samt for flerkulturel-le/fremmedsprogede børn

Efter 7 års ansættelse forventes det, at dagplejeren holder sig opdateret med relevante kurser mv. og der ydes

1 løntrin

Pædagogisk uddannelse

Dagplejere med pædagogisk bacheloruddannelse ydes en kvalifikationsløn på

2 løntrin

og følger lønforløbet for dagplejere med pædagogisk assistent uddannelse jf. § 6, stk. 2 og § 8, stk. 2 d.

Tillæg for 3 og 7 års ansættelse ydes ikke. Eventuelt kvalifikationstillæg for uddannelse til dagplejere med relevant pædagogisk uddannelse eller PAU aftales individuelt.

Dagplejere med PGU/PAU eller dagplejere som senere erhverver PAU og som oppebærer tillæg for anden uddannelse jf. ovenfor, bevarer disse tillæg som en personlig ordning.

Nyansættelser

Nyansatte med relevant børnepasningserfaring medtager anciennitet fra anden arbejdsgiver/kommune indenfor området 0-2 årige.

Kerteminde, den 10. januar 2023.

For Kerteminde Kommune

Leder Peter Slifsgaard

For FOA – Fag og Arbejde 20/1-2023

Sektorformand Hanne Winther

FTR Susanne O. B. Jakobsen